

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille recrute un(e) Technicien(ne) Natura 2000 « révision de DOCOB »

La Communauté de communes Bresse Haute Seille, située aux portes de l'agglomération de Lons-le-Saunier dans le Jura, compte environ 20 000 habitants pour 54 communes et, est composée d'une équipe de 200 agents. Située sur un territoire rural, la communauté de communes Bresse Haute Seille présente de nombreux atouts en termes de qualité de vie alliant un cadre de vie harmonieux et des commerces, loisirs et services dynamiques et de proximité.

La Communauté de communes Bresse Haute Seille est la structure opératrice du site Natura 2000 Bresse jurassienne, pour lequel elle délègue l'animation technique au Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE) Bresse du Jura.

Le site est divisé en deux entités « Bresse nord », de 8 878 ha et « Bresse sud » de 614 ha, à cheval sur 5 EPCI. Leurs Documents d'Objectifs (DOCOB) datent respectivement de 2006 et 2002. Or, depuis 20 ans, de nouveaux enjeux (écologiques, économiques, sociaux) ont été identifiés sur les sites, nécessitant une évaluation et révision de ceux-ci.

La Communauté de communes cherche à renforcer l'équipe d'animation Natura 2000 au CPIE Bresse du Jura pour réaliser l'évaluation-révision des DOCOB et préparer l'extension du site de la Bresse jurassienne.

MISSION DU POSTE :

Cette mission s'inscrit dans le projet de territoire Bresse Haute Seille, pilier 2 « Accompagnement des transitions climatique, écologique et énergétique » et notamment l'orientation 2.1 « Préserver les paysages, la biodiversité et protéger les milieux naturels ».

Elle est également liée à l'action Climat-Air-Énergie n°13 du contrat d'objectifs territorial : « Prendre en compte la biodiversité dans une approche transversale ».

Au sein du CPIE Bresse du Jura, sous l'autorité administrative de la Communauté de communes Bresse Haute Seille, et en étroite collaboration avec l'équipe d'animation Natura 2000, vous assurerez les tâches suivantes :

- La rédaction du nouveau DOCOB « Bresse jurassienne » en suivant la méthode du CT88 :
 - Finalisation du rapport d'évaluation ;
 - Rédaction du diagnostic du nouveau DOCOB (analyse de l'état de conservation des espèces et des habitats, rédaction des fiches-espèces et des fiches-habitats) ;
 - Participation, aux côtés des chargés de mission, à la concertation locale (4 groupes de travail thématiques) ;
 - Définition des enjeux et des objectifs en lien avec les groupes de travail thématiques (constitution d'un comité technique) ;
 - Élaboration du programme d'actions (description, définition des indicateurs, chiffrage financier, planning, priorisation) en lien avec le comité technique.

- La préparation de la démarche d'extension du périmètre du site Natura 2000 :
 - Rédaction de la fiche-procédure et suivi du dossier en lien avec la DREAL ;
 - Animation de la concertation locale (30 communes) ;
 - Reprise du périmètre-projet dès validation locale (+ allers-retours avec la DREAL) ;
 - Identification des enjeux et définition des actions à mettre en œuvre sur les secteurs d'extension.
- La participation à la rédaction de bilans et supports de communication Natura 2000.

APTITUDES PROFESSIONNELLES :

Le ou la candidat(e) doit présenter à la fois :

- Une bonne connaissance naturaliste (diplôme bac+2 en écologie / gestion des milieux naturels, ou à défaut, une bonne connaissance en tant qu'autodidacte) ;
- Une compétence en gestion de projet : conception, montage et suivi de nouveaux projets, rédaction de documents ;
- Des connaissances sur la méthodologie d'élaboration des plans de gestion des espaces naturels inscrite dans le cahier technique n°88 (OFB).

Compétences techniques spécifiques :

- De bonnes connaissances naturalistes et une rigueur scientifique, ainsi qu'une connaissance de la gestion conservatoire des habitats naturels et des espèces, liées notamment aux milieux humides de plaine continentale (étangs, boisements et prairies humides) et espaces agricoles ;
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique et du SIG (QGIS) ;
- Une connaissance des acteurs institutionnels et techniques travaillant sur les sujets de biodiversité ;
- Des compétences en animation de projet.

Compétences transversales :

- Savoir rendre compte à ses deux structures de rattachement ;
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et du dialogue ;
- Capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Autonomie, sens de l'organisation.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Recrutement pour un CDD de 12 mois, à temps non complet à raison de 17,50 heures/semaine, sur le grade de technicien ou technicien principal de 2^{ème} classe. Recrutement au plus tôt.

Possibilité de télétravailler 1 journée par semaine après 3 mois d'ancienneté.

Poste basé au CPIE Bresse du Jura – 18, rue des Deux Ponts – 39230 SELLIERES

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (mensuel et prime de fin d'année en fonction de l'atteinte des objectifs) + CNAS (action sociale) + participation « garantie maintien de salaire » optionnelle.

Permis B obligatoire – Véhicule personnel privilégié.

Possibilité de réunions ou d'animations en soirée.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) à Monsieur le Président – Communauté de Communes Bresse Haute Seille – 1 place de la Mairie 39140 Bletterans ou par courriel accueil@bressehauteseille.fr

Renseignements : Diane MUZARD, chargée de mission environnement (d.muzard@bressehauteseille.fr / 03 84 44 46 80)

Date limite de candidature : 24 septembre 2024