

## **La Communauté de Communes Bresse Haute Seille RECRUTE Un/une Directeur(trice) – animateur(trice) de secteur**

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (CCBHS), située aux portes de l'agglomération de Lons-le-Saunier dans le Jura, est issue de la fusion de 2 Communautés de Communes au 1<sup>er</sup> janvier 2017. Elle compte environ 20 000 habitants pour 54 communes et, est composée d'une équipe de 200 agents. Située sur un territoire rural, la communauté de communes Bresse Haute Seille présente de nombreux atouts en termes de qualité de vie alliant un cadre de vie harmonieux et des commerces, loisirs et services dynamiques.

### **MISSION GENERALE DU POSTE :**

- Manager une équipe d'une vingtaine de personnes réparties sur 5 accueils de loisirs sur un secteur géographique ciblé.
- Proposer et co-construire, avec les équipes, un projet pédagogique pour chaque site du secteur afin de mettre en œuvre le projet éducatif du territoire. Assurer une cohérence et développer une coopération entre les différents sites... Mettre en place des projets d'animation, avec les animateurs référents, pour atteindre les objectifs pédagogiques visés.
- Piloter une mission transversale à l'échelle du Pôle enfance jeunesse petite enfance.

### **MISSIONS DETAILLEES :**

Activités principales :

- Organiser, coordonner et participer à la mise en place des activités socio-éducatives sur le secteur géographique donnée comportant 5 accueils de loisirs.
- Fédérer les équipes des différents sites.
- Encadrer et diriger des équipes d'animation et d'entretien restauration
- Accompagner les équipes et transmettre des connaissances et des compétences.
- Être force de proposition en termes de formations dans les équipes.
- S'assurer de la bonne réalisation des fonctions administratives (inscriptions, saisie des données, planning...) et la gestion du matériel (produit d'entretien, matériel pédagogique...) réalisées sur les sites.
- Alerter le service remplacement et RH en cas d'absences du personnel et proposer des solutions pour pallier au remplacement.
- Participer à la construction du budget du secteur avec le service administratif et le directeur de pôle, puis assurer le suivi comptable sur l'année.
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des sites en répondant aux objectifs fixés par l'EPCI.
- Veiller au bien-être des enfants et des équipes.
- Garant de la fluidité d'information entre les équipes terrains et la direction et vice versa
- Communiquer, proposer, organiser et participer à des projets avec les partenaires (équipe enseignante, éducative, intervenant...)
- Assurer le contact et l'échange avec les familles ; lors de difficultés rencontrées par les responsables de sites
- Connaître, appliquer et faire appliquer les règles de sécurité et d'hygiène, d'encadrement (SDJES) et le règlement intérieur.

#### Activités secondaires :

- Piloter en lien avec le directeur du pôle des missions transversales à l'échelle du pôle enfance jeunesse petite enfance (soit 15 accueils de loisirs, un service petite enfance et un secteur ados)
- Effectuer toutes tâches imprévues et nécessaires au bon fonctionnement du service.
- Remplacer des animateurs en cas de nécessité sur les différents sites.
- Assurer les gestes des premiers secours en cas d'incidents.

#### APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Connaissances de la réglementation de la DDCSPP et du règlement intérieur
- Connaissance du fonctionnement de la collectivité
- Connaissances des caractéristiques et des besoins du public
- Connaissances liées aux techniques d'animation
- Connaître, appliquer et faire appliquer les règles de sécurité et d'hygiène, d'encadrement (DDCSPP) et le règlement intérieur.
- Connaissance des techniques d'animation
- Connaissance de la méthodologie de gestion de projet et de l'organisation des projets d'animation
- Maîtrise de l'outil informatique
- Maîtrise de l'organisation des projets d'animation
- Mise en œuvre et transmission des techniques d'animation
- Capacité rédactionnelle et relationnelle
- Connaître les gestes des premiers secours en cas d'incidents.

#### QUALITES PROFESSIONNELLES

- Sens du travail en équipe
- Polyvalence
- Respect des délais impartis, anticipation et organisation
- Réactivité et adaptabilité
- Autonomie et prise d'initiative
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'écoute
- Discrétion
- Motivation, implication et investissement

#### CONTRAINTES LIEES DU POSTE

- Disponibilité
- Horaires variables et découpés
- Astreintes
- Déplacements liés au travail

### CONDITIONS DE RECRUTEMENTS

- Titulaire ou contractuel (Catégorie C ou B – filière animation)
- Diplôme BPJEPS avec mention UCC de Direction attendu (voir DEJEPS)
- Niveau de formation attendu de niveau III ou IV.
- Permis B indispensable
- Statutaire + Régime indemnitaire propre à la fonction publique territoriale : RIFSEEP (IFSE et CIA) + CNAS + Participation employeur prévoyance
- Poste à pourvoir, situé à Bletterans et Domblans à raison de 35 heures hebdomadaires

Renseignements : Yannick BOYER (Directeur de pôle Enfance Jeunesse), [y.boyer@bressehauteseille.fr](mailto:y.boyer@bressehauteseille.fr)

Candidatures (CV + lettre de motivation + diplômes) à envoyer à M. le Président, Place de la Mairie – 39140 BLETTERANS  
ou par mail : [accueil@bressehauteseille.fr](mailto:accueil@bressehauteseille.fr)

Date limite de candidature : Jeudi 8 avril 2023