

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille

54 communes, 20 000 habitants, recrute :

Un(e) Responsable SPANC - 35 h hebdo

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (CCBHS), située aux portes de l'agglomération de Lons-le-Saunier dans le Jura, est issue de la fusion de 2 Communautés de Communes au 1^{er} janvier 2017. Elle compte environ 20 000 habitants pour 54 communes et, est composée d'une équipe de 200 agents. Située sur un territoire rural, la communauté de communes Bresse Haute Seille présente de nombreux atouts en termes de qualité de vie alliant un cadre de vie harmonieux et des commerces, loisirs et services dynamiques.

MISSION GENERALE DU POSTE : Sous la responsabilité du Directeur de l'Aménagement du Territoire et des Infrastructures, le/la responsable SPANC assure la responsabilité du service (garant de la nouvelle approche du SPANC 2.0) ainsi que l'exécution des tâches qui en incombent. Il/elle devra coordonner les missions de contrôle du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC) composé de 4 ETP en régie et d'un prestataire et réaliser des missions de contrôles, en appui technique, pour renforcer et pallier les absences de techniciens si nécessaire.

MISSIONS DETAILLEES :

ENCADREMENT ET GESTION DU SERVICE

- ✓ Être le garant de la mise en place de la nouvelle politique en matière de SPANC effective au 1^{er} janvier 2019
 - En concertation avec les élus et la direction, définir le plan de charges annuel du SPANC en matière de visites de bon fonctionnement, des installations d'ANC existantes à réaliser, avec ajustement des périodicités selon l'état de fonctionnement et entretien de chaque ouvrage
 - Valider l'ensemble des documents administratifs liées aux missions du SPANC
- ✓ Favoriser des actions et moyens visant à améliorer l'entretien des dispositifs d'ANC auprès des usagers :
 - Suivi du marché public à bon de commande pour la réalisation optimisée des vidanges des dispositifs avec un ou plusieurs prestataires
 - Tisser des partenariats avec des entreprises d'entretien multi-marques via un marché public en vue de proposer des contrats d'entretien uniformisé à des prix attractifs pour les usagers
 - En collaboration avec le chargé de communication, développer des actions et outils de communications auprès des utilisateurs d'ANC pour les sensibiliser à la nécessité d'entretenir sa filière d'ANC
- ✓ Coordonner la politique de « remise en état » du parc d'installations d'ANC via la mise en place d'actions de soutien financier et administratif

Être force de proposition sur les actions prioritaires à mener visant l'amélioration de la qualité du parc d'ANC.

- Mise en place d'un conventionnement pour s'acquitter de la redevance « réhabilitation » en plusieurs mensualités sous réserve d'éligibilité aux critères définis par la politique Communautaire.
- Mise en place d'un marché public pour la réalisation d'études à la parcelle de conception et implantation en vue de faire bénéficier aux usagers des prix attractifs
- Réflexion sur la mise en place de procédures simplifiées pour les usagers dans les démarches administratives, montage du dossier, suivi de chantier...

MISSION DE TERRAIN : APPUIS TECHNIQUE DES TECHNICIENS POUR L'EXECUTION DES MISSIONS DE CONTROLES

- ✓ Réaliser les visites périodiques de bon fonctionnement des installations d'assainissement non collectif sur l'ensemble du territoire communautaire selon la politique de périodicité variable en fonction de la performance et entretien de l'installation expertisée
- ✓ Réaliser les visites de diagnostics et performance dans le cadre de ventes immobilières
- ✓ Instruire les dossiers de conception pour l'implantation des nouvelles installations (neuves ou réhabilitées) dans le cadre des dossiers d'urbanisme et des démarches volontaires des particuliers
- ✓ Réaliser le contrôle de bonne exécution des travaux des installations neuves ou réhabilitées
- ✓ Rédiger les rapports de visites, avis et courriers à partir du logiciel métier Y-ASSAINISSEMENT (YPRESIA)
- ✓ Maîtriser la base de données et saisie sur le logiciel métier
- ✓ Accompagner ponctuellement le prestataire lors des campagnes de vidanges chez les usagers
- ✓ Suivi des travaux de réhabilitations chez les usagers

CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES

- Aptitude à l'encadrement d'une équipe de collaborateur : esprit d'équipe, aptitude à dialoguer, diplomatie
- Expérience technique et réglementaire préalable sur la thématique de l'ANC.
- Maîtriser les rôles et interactions des différents acteurs de l'ANC.
- Maîtrise de l'informatique (Word, Excel, PowerPoint, etc.).
- Capacité analytique et synthétique et être force de propositions.
- Capacité rédactionnelle.

Aptitude à l'animation de réunions, à la concertation et au dialogue auprès d'un public varié.

- **Permis B indispensable**

Conditions de recrutement

- **Poste permanent - Fonctionnaire ou contractuel de la Fonction Publique Territoriale (CDD de 2 ans renouvelable avec possibilité de pérennisation) – cat A ou B expérimenté**
- **Voiture de service**
- **Statutaire + Régime indemnitaire propre à la fonction publique territoriale : RIFSEEP (IFSE et CIA) + CNAS + Participation employeur prévoyance**

Temps de travail : 35h hebdomadaires

Résidence administrative : Voiteur

Prise de poste souhaitée : dès que possible

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à M. le Président - 01 Place de la Mairie – 39140 BLETTERANS ou par mail : accueil@bressehauteseille.fr